

Развитие зарубежной корпоративной социальной политики

Курс Корпоративная социальная политика,
Профессор П.В.Романов

Содержание лекции

- Реформаторское движение в католицизме
- Промышленная революция
- Социальный утопизм
- Виды капитализма
- Стадии развития социальной ответственности
- Корпоративное гражданство
- Социальное партнерство, трипартизм

Реформация в Европе

- Равенство перед Богом
- Личная ответственность
- Личный успех как добродетель
- Предназначение, личный путь-следование правильным путем как добродетель
- Скромность им бережливость как добродетель

Промышленная революция

- Новые технологии, энергетические ресурсы
- Создание крупных промышленных предприятий, состоящих из многих подразделений
- Рабочее место – отделение от дома
- Управление – отделение от собственности
- Менеджеры- носители общественных интересов. Интересы за пределами простого увеличения доходов (Юхолинъ)
- Северная Европа – социальная ответственность составная часть индустриализации
- Современные корпорации – рост зависимости от групп интересов

Социальный утопизм в Британии

- Социалистические идеи
- Фаланстеры (Оуэн)

Социальный утопизм в Британии

- Кэтбери, квакеры
- Шоколадная фабрика в Бурнвилле
- Фабрика-сад, условия труда
- Жилищная политика

Эволюция прав граждан

- Юридические права
- Избирательные права
- Социальные права
- Формирование государства всеобщего благосостояния (welfare state)
- Кризис государства всеобщего благосостояния

Виды капитализма 1

- Англосаксонская модель
- США, Великобритания, Канада, Австралия, Новая Зеландия, Ирландия
- Ведущая роль рынка
- Индивидуалистическая идеология
- Дерегулирование

Виды капитализма 2

- Рейнская модель
- Германия, большинство государств континентальной Европы (особенно скандинавские страны) и Япония
- Координирующие структуры: государство, бизнес-ассоциации, профсоюзы, деловые сети
- Элементы коллективизма, патернализма и солидарности
- Более высокий уровень социальной защищенности индивидов

Социальное инвестирование

- Социальные инвестиции
- Устойчивое развитие компании
- Великобритания – этическое инвестирование (5%)
- Позиция Всемирного банка

Тенденции в развитии КСО

- Начальный этап
- Благотворительность, филантропия
- Улучшение положения трудящихся
- Формирование благоприятной общественной среды
- Решения - принимаются собственником предприятия

Второй этап

- Развитие КСП с 1980-х годов
- Системная социальная политика
- Развитие местного сообщества, вклад к развитию здравоохранения, образования, устойчивое развитие
- Роль общественных организаций

Стадии развития КСО (Вирчич, Грюниг, Фридриксон)

- КСО (1900-1930) – начальный этап
- КСО1 (1930-1970) – просветительская и нормативная
- КСО2 (1970-1980) - корпоративная социальная способность к реагированию
- КСО3 (1980-1990) – корпоративная социальная нравственность
- КСО4 (1990 - ...) – формирование корпоративного социального разума

Корпоративное гражданство

- Компании – гражданская роль, ответственность
- Активные «члены общества»
- От активности к проактивности
- Внимательность к международным требованиям и трендам
- Глобальное корпоративное гражданство

На что идут социальные инвестиции?

- «Форд» - 120 млн. долл. социальных инвестиций: 52% истратила на образование, 28% – на местное сообщество;
- «British Petroleum» 74 млн. долл.: 36% на образование, 31% – на местное сообщество, 21% – охрану природы и здоровья;
- «Тотал» 30% – на экономическое развитие, 21% – здравоохранение и социальное развитие, 18% – на развитие местного сообщества

Социальное партнерство

- Профсоюзы
- Союзы предпринимателей
- Государство
- Влияние кейнсианства
- Влияние идеологии правящей социал-демократической партии

Временные механизмы социального партнерства

- Испания (пакты Монклоа 1977-1978 гг.),
- Италии («линия ЭУР», 1978 г.),
- Великобритания («социальный контракт» 1974-1977 гг.).
- Администрация Р. Никсона (США)

Постоянные механизмы социального партнерства 70-80-е годы

- «Концертированное действие» (ФРГ)
- «Согласованное действие» (Швеция)
- «Социальное партнерство» (Австрия) Паритетная комиссия по вопросам цен и заработной платы (ПК)
- «Аккорд» (Австралия)
- Демонтаж трипартизма, демократия собственников, корпоративная солидарность
- Европейский Союз - конфедерация промышленников и работодателей (UNICE, создан в 1958 г.)
- Национальные профцентры
- Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC, создан в 1971 г.)
